

ANEXO II - MODELO PARA ENTIDADES COM FINS NÃO ECONÔMICOS

INSTITUIÇÃO: SOCIEDADE ESPIRITA OBREIROS DA VIDA ETERNA		
CNPJ: 82.898.230/0001-84		
ENDEREÇO:		
NATUREZA JURÍDICA: <input checked="" type="checkbox"/> ASSOCIAÇÃO <input type="checkbox"/> FUNDAÇÃO <input type="checkbox"/> COOPERATIVA <input type="checkbox"/> SINDICATO <input type="checkbox"/> OUTROS		
TELEFONE:		
REGISTRO Nº <input checked="" type="checkbox"/> CNAS <input checked="" type="checkbox"/> CEAS <input checked="" type="checkbox"/> CMAS <input type="checkbox"/> NÃO SE APLICA		
UTILIDADE PÚBLICA: <input checked="" type="checkbox"/> MUNICIPAL <input checked="" type="checkbox"/> ESTADUAL <input checked="" type="checkbox"/> FEDERAL <input type="checkbox"/> NÃO SE APLICA		
ISENTA DA COTA PATRONAL INSS: <input checked="" type="checkbox"/> SIM <input type="checkbox"/> NÃO		
CLASSIFICADA COMO OSCIP (LEI 9.790/99): <input type="checkbox"/> SIM <input checked="" type="checkbox"/> NÃO		
POSSUI CERTIFICADO DE ENTIDADE BENEFICENTE DE ASSISTÊNCIA SOCIAL (LEI 12.101/09): <input checked="" type="checkbox"/> SIM <input type="checkbox"/> NÃO		
RESPONSÁVEL NA ENTIDADE PELO PREENCHIMENTO DOS DADOS DESTE ANEXO II :	Nome completo: Esaú Martins Bittencourt CPF: 305.787.609-91 Cargo/Função: Presidente E-mail para contato: diretoria@seove.org.br	
RESPONSÁVEL NA ENTIDADE PELO PREENCHIMENTO DOS DADOS DESTE ANEXO II :	Nome completo: Ederson Wilyan Borges CPF: 053.364.949-84 Cargo/Função: Administrativo/Financeiro E-mail para contato: administracao@seove.org.br	
RESPONSÁVEL TÉCNICO CONTÁBIL	Nome completo: WILLIAN CESAR LAUS CRC/SC Nº 1- SC -022545/O-3 - CONTADOR	
Obrigatório – Mensagem do Presidente		
Mensagem do principal gestor da entidade validando os números apresentados do Balanço Social e destacando os principais resultados do ano relatado, bem como sua atividade fim (máximo 1200 caracteres).		
	2014	2013
1. BASE DE CÁLCULO	VALORES (R\$)	VALORES (R\$)
Receita bruta (RB)	1.218.578,46	1.214.886,16
Receita líquida (RL)	270.928,90	387.299,11
Resultado operacional (RO)	227.803,93	253.566,89

Folha de Pagamento bruta (FPB)						336.846,10	
ORIGEM DOS RECURSOS - RECEITAS TOTAIS							
Governos (federal, estadual e municipal)		342.544,03				332.079,43	
Empresas (local, nacional e estrangeira)		109.006,23				116.453,87	
Institutos e Fundações (local, nacional e estrangeira)		0				0	
Contribuições de pessoas físicas		620.002,56				714.149,31	
Contribuições		0				0	
Prestação de serviços e venda de produtos		147.025,64				33.306,55	
Receitas financeiras (Fundos próprios)						33.419,09	
Patrocínios		0					
Outras receitas		0				18.897,00	
APLICAÇÃO DOS RECURSOS – DESPESAS TOTAIS							
Projetos, programas e ações (excluindo pessoal)						516.335,35	
Pessoal (salários, benefícios e encargos)						366.846,10	
Despesas operacionais						70.000,18	
Despesas com impostos e taxas						7.075,21	
Despesas financeiras						5.566,51	
Capital (máquinas, instalações e equipamentos)						101.926,20	
Outras despesas		530,00				32.812,81	
		2014			2013		
2. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS	VALOR (R\$)	% FPB	% RB	VALOR (R\$)	% FPB	% RB	
Alimentação							
Encargos sociais compulsórios							
Previdência privada							
Saúde							
Segurança e saúde no trabalho							

Transporte				3.996,35	1,09	0,33
Educação						
Cultura						
Capacitação e desenvolvimento profissional						
Creches ou auxílio-creche						
Seguros e empréstimos						
Outros						
Total				3.996,35	1,09	0,33
	2014			2013		
3. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS	VALOR (R\$)	% FPB	% RB	VALOR (R\$)	% FPB	% RB
Educação						
Cultura						
Saúde e saneamento						
Esporte						
Combate à fome e segurança alimentar						
Obras públicas						
Campanhas públicas						
Doações (financeira, produtos, serviços, etc)						
Outros						
Total das contribuições para a sociedade						
Tributos (excluídos encargos sociais)						
Total						
Orientações Qualitativas – Indicadores Sociais Externos						
<p>Espaço onde a entidade pode descrever seu comprometimento com seus colaboradores, programas de educação, envolvimento comunitário, apoio e patrocínios, cultura, esporte, lazer e educação (no máximo, 04 ações ou projetos), bem como a apresentação e discriminação dos resultados obtidos destes projetos. Cada descrição de projeto/ação deverá conter no máximo 1.300 caracteres.</p>						
	2014			2013		
4. INDICADORES AMBIENTAIS	VALOR (R\$)	% FPB	% RB	VALOR (R\$)	% FPB	% RB
Investimentos relacionados com a produção/						

Operação da entidade					
Investimentos em programas e/ ou projetos Externos					
Total dos investimentos em meio ambiente					
Valores de multas por infração à legislação Ambiental					
Nº de multas ambientais:					
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção / operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a entidade:	(x)	Não possui metas	()	Não possui metas	
	()	Cumpre de 0 a 50%	(x)	Cumpre de 0 a 50%	
	()	Cumpre de 51 a 75%	()	Cumpre de 51 a 75%	
	()	Cumpre de 76 a 100%	()	Cumpre de 76 a 100%	
Orientações Qualitativas – Indicadores Ambientais					
Espaço onde a entidade pode descrever seu comprometimento com a melhoria da qualidade ambiental, programa de educação e conscientização ambiental, gerenciamento do impacto no meio ambiente e do ciclo de vida de produtos e serviços, políticas e programas de verificação de origem e da cadeia de produção de insumos utilizados em sua operação diária e/ou processo produtivo, minimização de entradas e saídas de materiais na entidade (no máximo 04 ações ou projetos), bem como os resultados obtidos destes projetos. Cada descrição de projeto/ ação deverá conter no máximo 1.300 caracteres.					
	2014		2013		
5. INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL	Quantitativos		Quantitativos		
Nº de empregados (as) ao final do período:	28		20		
Nº de admissões durante o período:	8		13		
Nº de empregados (as) terceirizados (as):	3		0		
Nº de estagiários (as):	0		3		
Nº de empregados (as) acima de 45 anos:	4		9		
Nº de empregados (as) de 16 a 18 anos:	1		0		
Nº de mulheres que trabalham na entidade:	26		24		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres:	3		0		
Nº de afrodescendentes que trabalham na entidade:	0		2		
% de cargos de chefia ocupados por	0		0		

frodescendentes:				
Nº de pessoas com deficiência:		0		0
Nº de multas trabalhistas:		0		0
6. INDICADORES RELEVANTES QUANTO AO EXERCÍCIO DA CIDADANIA NA ENTIDADE:	2014		2015	
			Metas	
Relação entre a maior e a menor remuneração na entidade:	R\$ 1.960,82 a R\$ 590,70			
Nº total de acidentes de trabalho:	3		0	
Os projetos educacionais, culturais, esportivos, sociais e ambientais desenvolvidos pela entidade foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/>	Diretoria	<input checked="" type="checkbox"/>	Diretoria
	<input type="checkbox"/>	Gerência	<input type="checkbox"/>	Gerência
	<input type="checkbox"/>	Empregados (as)	<input type="checkbox"/>	Empregados (as)
	<input type="checkbox"/>	Não se aplica	<input type="checkbox"/>	Não se aplica
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente foram definidos por:	<input type="checkbox"/>	Diretoria	<input type="checkbox"/>	Diretoria
	<input type="checkbox"/>	Gerência	<input type="checkbox"/>	Gerência
	<input type="checkbox"/>	Empregados (as)	<input type="checkbox"/>	Empregados (as)
	<input checked="" type="checkbox"/>	PPRA	<input checked="" type="checkbox"/>	PPRA
	<input type="checkbox"/>	Não se aplica	<input type="checkbox"/>	Não se aplica
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos (as) trabalhadores(as), a entidade:	<input type="checkbox"/>	Não se envolve	<input type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input type="checkbox"/>	Incentiva	<input type="checkbox"/>	Incentiva
	<input checked="" type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT	<input checked="" type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT
A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/>	Diretoria	<input type="checkbox"/>	Diretoria
	<input type="checkbox"/>	Gerência	<input type="checkbox"/>	Gerência
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados (as)	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados (as)
	<input type="checkbox"/>	Não se aplica	<input type="checkbox"/>	Não se aplica
Na seleção dos fornecedores, os padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela entidade:	<input type="checkbox"/>	São exigidos	<input type="checkbox"/>	São exigidos
	<input type="checkbox"/>	São sugeridos	<input type="checkbox"/>	São sugeridos
	<input checked="" type="checkbox"/>	São considerados	<input checked="" type="checkbox"/>	São considerados
	<input type="checkbox"/>	Não se aplica	<input type="checkbox"/>	Não se aplica
Quanto à participação de empregados (as) em programas de trabalho voluntário, a entidade:	<input type="checkbox"/>	Não se envolve	<input type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input type="checkbox"/>	Apoia	<input type="checkbox"/>	Apoia
	<input checked="" type="checkbox"/>	Organiza e incentiva	<input checked="" type="checkbox"/>	Organiza e

				incentiva
Nº total de reclamações e críticas de Consumidores (as):	Entidade:	0	Entidade:	0
	Procon:	0	Procon:	0
	Justiça:	0	Justiça:	0
% de reclamações e críticas solucionadas:	Entidade:	0	Entidade:	0
	Procon:	0	Procon:	0
	Justiça:	0	Justiça:	0
Entidade prioriza contratar pessoas da comunidade onde atua:	(x) SIM () NÃO		(x) SIM () NÃO	
Entidade possui assento em Conselhos Municipais, Estaduais ou Federais:	(x) SIM () NÃO		(x) SIM () NÃO	
Entidade participa de algum movimento social, como Redes e Fóruns:	(x) SIM () NÃO		(x) SIM () NÃO	
Entidade adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, pessoas com deficiência, mulheres, afrodescendentes e outros:	(x) SIM () NÃO		(x) SIM () NÃO	
7. OUTRAS INFORMAÇÕES				
<p>Alerta! O modelo impresso ou "offline" do Balanço Social é apenas um norteador para o efetivo preenchimento eletrônico, sendo este o que validará a inscrição de sua entidade com fins não econômicos no processo de Certificação de Responsabilidade Social - 2012 Alesc, de acordo com a Lei Estadual 12.918/04. Para efetivar sua inscrição, acesse o site: www.ale-sc.gov.br/responsabilidadesocial</p>				